



Bogotá,

12 DIC 2025

CIRCULAR No. 0123

PARA: DIRECCIONES TERRITORIALES, OFICINAS ESPECIALES, COORDINADORES DE GRUPO E INSPECTORES/AS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DE: MINISTRO DEL TRABAJO Y VICEMINISTRA (E) DE RELACIONES LABORALES E INSPECCIÓN

ASUNTO: DEROGACIÓN DE LOS EFECTOS DE LA CIRCULAR INTERNA NO. 0120 DEL 27 DE NOVIEMBRE DE 2025.

Reciban Cordial Saludo,

En ejercicio de las funciones constitucionales y legales asignadas al Ministerio del Trabajo como entidad rectora del Sistema de Inspección, Vigilancia y Control laboral, y en cumplimiento de los principios de legalidad, coordinación, armonización normativa y coherencia institucional previstos en la Constitución Política, la Ley 489 de 1998, la Ley 1437 de 2011 y las disposiciones especiales aplicables al sector trabajo, se procede a emitir la presente circular.

Dentro del proceso de revisión integral de los instrumentos internos de gestión, orientado a asegurar la consistencia técnica y normativa de los lineamientos expedidos por este Ministerio, se ha identificado la necesidad de ajustar y armonizar los procedimientos, competencias y responsabilidades institucionales, a efectos de fortalecer la articulación interinstitucional y garantizar la adecuada dirección de las funciones de Inspección, Vigilancia y Control -IVC-.

En ese sentido, y con el fin de salvaguarda la seguridad jurídica, evitar duplicidades, interpretaciones o desajustes normativos, y permitir la expedición de lineamientos actualizados y acordes con la normatividad vigente, las ordenes jurisprudenciales y los estándares de mejora normativa, se determina:

1. Derogatoria

Deróguese la Circular Interna No. 0120 del 27 de noviembre de 2025, a partir de la expedición de la presente circular.

2. Régimen aplicable durante el proceso de revisión interna

En el periodo previo a la actualización y armonización de los lineamientos del Sistema de Inspección, Vigilancia y Control, las actuaciones administrativas de las dependencias continuarán rigiéndose por el marco constitucional, legal y jurisprudencial vigente.


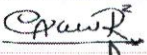


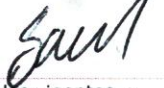
La derogatoria no habilita a los empleadores para terminar contratos de trabajadores con estabilidad laboral reforzada sin autorización previa, obligación que sigue vigente por mandato constitucional y legal.

Atentamente,


ANTONIO SANGUINO PÁEZ
Ministro del Trabajo


SANDRA MILENA MUÑOZ CAÑAS
Viceministra (E) de Relaciones
Laborales e Inspección
Ministerio del Trabajo

1.2 DIC 2025

Funcionario/contratista	Nombre	Cargo	Firma
Proyectado por:	Duvier Alfonso López	Contratista Oficina Asesora Jurídica	
Revisado Por	Camila Andrea Bohórquez Rueda	Jefe Oficina Asesora Jurídica	
Aprobado por:	Daniel Mauricio Quiceno Arcila	Asesora Despacho del Ministro	
	Camila Andrea Bohórquez Rueda	Jefe Oficina Asesora Jurídica	
	Sandra Milena Muñoz Cañas	Viceministra de Relaciones Laborales e inspección (e)	
Declaramos que el documento ha sido elaborado y revisado conforme a las normas y disposiciones legales vigentes, y que su contenido refleja fielmente los criterios jurídicos y técnicos aplicables.			